

Termes de références relatifs au recrutement des enseignants à l'Institution Saint François d'Assise.

1. Contexte et justification

Conformément aux orientations politiques du gouvernement en matière d'éducation, l'enseignement dispensé aux élèves doit répondre aux exigences de la mondialisation, afin de participer pleinement au développement socio-économique de notre pays. C'est dans ce souci de contribuer de manière efficace à la formation d'une élite intellectuelle au Congo que le projet éducatif qui s'est soldé par la création d'une Institution dénommée « Institution Saint François d'Assise » a vu le jour.

Son emplacement, son cadre architectural, ses équipements et installations sportives, offrent un espace pédagogique traduisant son ambition d'être un pôle d'excellence pédagogique au service des élites africains de demain.

Contribueront également à cette ambition, l'internat, l'hébergement et les méthodes d'accompagnement pédagogiques individualisées des externes et internes.

L'ouverture, dès septembre 2009 à l'Institution Saint François d'Assise, de trois cycles : primaire, collège et lycée, nécessite l'emploi d'une équipe pédagogique de qualité et disponible en permanence.

Pour satisfaire à cette exigence, le recrutement des enseignants est subordonné des critères de sélection rigoureusement définis.

2. Objectifs

- Offrir une véritable éducation à la vie par la qualité de l'enseignement, la rigueur de l'encadrement le respect des règles et de la discipline ;
- Préparer les élèves aux exigences de la mondialisation et aux études de haut niveau ;
- Développer chez les élèves le sens de la responsabilité, de l'initiative, de la loyauté et du respect mutuel;
- Créer une synergie dans la communauté éducative par le développement et du dialogue.

3. Résultats attendus

- Une véritable éducation à la vie par la qualité de l'enseignement, la rigueur de l'encadrement, le respect des règles et de la discipline, est offerte;
- Les élèves sont préparés aux exigences de la mondialisation et aux études de haut niveau;
- Le sens de la responsabilité, de l'initiative, de la loyauté et du respect mutuel est développé chez les élèves ;
- La synergie est créée dans la communauté éducative par le développement de l'écoute et du dialogue.

4. Population cible

Les enseignants du cycle primaire, collège et lycée.

5. Conditions générales de recrutement

- Obligations et compétences requises :
- Être fonctionnaire;
- Être titulaire d'un CFEEN pour l'enseignement primaire, et d'un CAPEL pour le cycle secondaire;
- Avoir une pratique de la profession d'au moins 10 ans;
- Présenter un casier judiciaire vierge;
- Réussir au test de sélection

6. Test de sélection

Il sera organisé à une date retenue par la direction de l'Institution.

Il comprend des sujets spécifiques, selon les disciplines et d'ordre général.

La réussite au test constitue la seule et unique voie d'accès à la dispense des enseignements à l'Institution Saint François d'Assise.